

INFORMATIVA PRIVACY “LAVORA CON NOI”

1 Finalità dell’informativa

La presente informativa descrive come Metriks tratta i dati personali degli interessati che inviano la propria candidatura tramite la sezione “Lavora con noi” del sito aziendale, sia in risposta a una posizione aperta sia mediante candidatura spontanea.

L’informativa riguarda i dati raccolti tramite il form online, l’invio del curriculum vitae, l’eventuale cover letter e le successive comunicazioni con il candidato.

2 Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è Metriks AI S.p.A. Società Benefit sede legale Piazzale Ferrara, 4 - 20139 Milano, sede operativa: Via Isonzo, 70 – Arezzo, P. IVA: 12122690964, il Titolare del trattamento è contattabile tramite l’email generale info@metriks.ai

Per richieste relative alla protezione dei dati personali è possibile scrivere a: privacy@metriks.ai

Il Titolare del trattamento ha nominato il Responsabile della protezione dei dati personali contattabile all’indirizzo email dpo@metriks.ai

3 Categorie di dati personali trattati

Metriks può trattare le seguenti categorie di dati personali:

- Dati identificativi e di contatto, quali nome, cognome, numero di telefono e indirizzo e-mail.
- Dati professionali e curriculari, quali esperienze lavorative, percorso formativo, competenze, qualifiche, certificazioni, portfolio, aspettative professionali e ogni altra informazione contenuta nel curriculum vitae o nella cover letter.
- Dati relativi alla candidatura, quali posizione di interesse, data di invio della candidatura, esito delle valutazioni, colloqui sostenuti, comunicazioni intercorse con il candidato e valutazioni strettamente pertinenti al processo di selezione.
- Dati tecnici connessi all’utilizzo del form, quali data e ora di invio, informazioni tecniche necessarie al funzionamento del sito e alla sicurezza della trasmissione, nei limiti in cui tali dati siano raccolti dai sistemi informatici utilizzati.

Metriks invita i candidati a non inserire nel curriculum vitae o nella cover letter dati non pertinenti rispetto alla candidatura, con particolare riferimento a dati relativi a opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche, appartenenza sindacale, salute, orientamento sessuale, dati genetici, biometrici o dati relativi

a condanne penali e reati, salvo che tali informazioni siano strettamente necessarie rispetto alla posizione o imposte dalla normativa applicabile.

Qualora il candidato inserisca spontaneamente categorie particolari di dati personali, Metriks tratterà tali dati solo nei limiti in cui siano pertinenti e necessari alla gestione della candidatura o all'adempimento di obblighi previsti dalla normativa in materia di lavoro, previdenza, assistenza o collocamento mirato. I dati non pertinenti saranno, per quanto possibile, non utilizzati, oscurati, cancellati o comunque non considerati ai fini della selezione.

4 Finalità e basi giuridiche del trattamento

I dati personali saranno trattati per le seguenti finalità.

4.1 Ricezione e gestione della candidatura

I dati sono trattati per ricevere la candidatura, verificare la completezza delle informazioni trasmesse, analizzare il profilo professionale del candidato, valutare la coerenza con le posizioni aperte o con future esigenze organizzative e contattare il candidato per eventuali colloqui o approfondimenti.

La base giuridica è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. b), GDPR.

4.2 Selezione del personale e valutazione dell'idoneità professionale

I dati sono trattati per svolgere attività di selezione, comparazione dei profili, organizzazione di colloqui, valutazione delle competenze e gestione delle comunicazioni con il candidato.

La base giuridica è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. b), GDPR.

4.3 Gestione di eventuali adempimenti preliminari all'instaurazione del rapporto

In caso di esito positivo della selezione, alcuni dati potranno essere trattati per predisporre la documentazione necessaria all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro o collaborazione e per adempiere agli obblighi previsti dalla normativa applicabile.

Le basi giuridiche sono l'esecuzione di misure precontrattuali o contrattuali, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. b), GDPR, e l'adempimento di obblighi legali, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. c), GDPR.

4.4 Conservazione del profilo per future posizioni compatibili

I dati potranno essere conservati, per il periodo indicato nella presente informativa, al fine di valutare il candidato anche per future posizioni coerenti con il profilo trasmesso.

La base giuridica è il legittimo interesse di Metriks alla gestione efficiente dei processi di selezione e alla valorizzazione delle candidature ricevute, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. f), GDPR, bilanciato con le ragionevoli aspettative del candidato e con la possibilità di opporsi in qualsiasi momento a tale conservazione.

4.5 Sicurezza del sito, del form e dei sistemi informativi

I dati tecnici eventualmente raccolti tramite il sito o i sistemi informativi sono trattati per garantire il corretto funzionamento del form, prevenire abusi, accessi non autorizzati, spam, attività fraudolente o eventi di sicurezza.

La base giuridica è il legittimo interesse del Titolare alla sicurezza dei propri sistemi e dei dati trattati, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. f), GDPR.

4.6 Accertamento, esercizio o difesa di diritti

I dati potranno essere trattati, ove necessario, per accertare, esercitare o difendere un diritto del Titolare in sede giudiziale, stragiudiziale o amministrativa.

La base giuridica è il legittimo interesse del Titolare alla tutela dei propri diritti, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. f), GDPR. Qualora siano coinvolte categorie particolari di dati, la condizione di liceità è l'art. 9, par. 2, lett. f), GDPR.

5 Natura del conferimento dei dati

Il conferimento dei dati indicati come obbligatori nel form (nome, cognome, telefono, e-mail e curriculum vitae) è necessario per inviare la candidatura e consentire a Metriks di valutarla.

Il mancato conferimento di tali dati non consente l'invio o la gestione della candidatura.

L'invio della cover letter è facoltativo. Il mancato invio non impedisce la presentazione della candidatura.

Il conferimento di dati non pertinenti, categorie particolari di dati o dati relativi a condanne penali e reati non è richiesto, salvo che sia strettamente necessario rispetto alla posizione ricercata o previsto dalla normativa applicabile.

6 Modalità del trattamento

I dati personali sono trattati con strumenti informatici, telematici e, ove necessario, manuali, secondo principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione, esattezza, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza.

Metriks adotta misure tecniche e organizzative adeguate per proteggere i dati personali da accessi non autorizzati, perdita, distruzione, divulgazione o modifica non autorizzata.

L'accesso ai dati è consentito esclusivamente a persone autorizzate e istruite, nei limiti delle rispettive mansioni e secondo criteri di necessità e pertinenza.

7 Destinatarî dei dati personali

I dati personali potranno essere trattati da personale interno autorizzato, in particolare da soggetti coinvolti nei processi di selezione, gestione del personale, organizzazione aziendale, direzione e responsabili delle funzioni interessate alla candidatura.

I dati potranno inoltre essere comunicati, nei limiti necessari, alle seguenti categorie di soggetti:

- fornitori di servizi informatici, hosting, manutenzione del sito, gestione del form, posta elettronica, archiviazione documentale o strumenti cloud;
- consulenti e professionisti che assistono Metriks in materia legale, giuslavoristica, organizzativa, amministrativa o di selezione del personale;
- eventuali società del Gruppo Metriks, solo qualora la candidatura sia riferibile anche a posizioni presso tali società o qualora ciò sia coerente con la posizione ricercata e previamente indicato al candidato;
- autorità pubbliche, enti o soggetti legittimati a ricevere i dati nei casi previsti dalla legge.

I fornitori che trattano dati personali per conto di Metriks sono nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR, ove necessario.

I dati non saranno diffusi.

8 Trasferimenti verso Paesi terzi

Metriks privilegia il trattamento dei dati personali all'interno dello Spazio Economico Europeo.

Qualora, per esigenze tecniche o organizzative legate all'utilizzo di fornitori o piattaforme informatiche, si rendesse necessario trasferire dati personali verso Paesi terzi o organizzazioni internazionali, il trasferimento avverrà nel rispetto degli artt. 44 e ss. GDPR, sulla base di una decisione di adeguatezza della Commissione europea, di clausole contrattuali standard, di misure supplementari ove necessarie o di altra garanzia prevista dalla normativa applicabile.

Prima della pubblicazione definitiva dell'informativa, Metriks dovrà verificare la filiera tecnica effettiva del form, del sito, dell'hosting, della posta elettronica e degli eventuali strumenti di archiviazione utilizzati per ricevere le candidature.

9 Periodo di conservazione

I dati personali saranno conservati per il tempo necessario alla gestione della candidatura e del relativo processo di selezione.

In caso di candidatura non seguita da assunzione o collaborazione, i dati saranno conservati per un periodo massimo di 24 mesi dalla ricezione della candidatura o dall'ultimo aggiornamento/interazione significativa con il candidato, al fine di valutare eventuali future posizioni compatibili.

Decorso tale termine, i dati saranno cancellati o anonimizzati, salvo che una conservazione ulteriore sia necessaria per adempiere a obblighi di legge o per accertare, esercitare o difendere un diritto.

In caso di instaurazione del rapporto di lavoro o collaborazione, i dati necessari saranno conservati nell'ambito della gestione del rapporto e disciplinati dalla specifica informativa privacy resa al personale o ai collaboratori.

10 Processi decisionali automatizzati

Metriks non adotta decisioni basate unicamente su trattamenti automatizzati, compresa la profilazione, che producano effetti giuridici sul candidato o incidano in modo analogo significativamente sulla sua persona.

La valutazione delle candidature è effettuata con intervento umano da parte di soggetti autorizzati.

Qualora in futuro Metriks intendesse utilizzare sistemi automatizzati o strumenti di intelligenza artificiale per attività di screening, ranking, selezione o valutazione dei candidati, provvederà ad aggiornare preventivamente la presente informativa e a svolgere le ulteriori valutazioni richieste dalla normativa applicabile.

11 Diritti dell'interessato

Il candidato può esercitare, nei casi previsti dal GDPR, i seguenti diritti:

- a) accesso ai dati personali;
- b) rettifica dei dati inesatti;
- c) integrazione dei dati incompleti;
- d) cancellazione, nei casi previsti;
- e) limitazione del trattamento;
- f) opposizione al trattamento, ove applicabile;
- g) portabilità dei dati, ove applicabile;

- h) revoca del consenso, se il trattamento si basa sul consenso, senza pregiudicare la liceità del trattamento precedente;
- i) diritto di non essere sottoposto a decisioni basate unicamente su trattamenti automatizzati, ove applicabile.

L'interessato può esercitare i diritti scrivendo a: privacy@metriks.ai e/o dpo@metriks.ai

Metriks potrà richiedere informazioni necessarie per identificare l'interessato e gestire correttamente la richiesta.

L'interessato ha inoltre diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

12 Aggiornamenti dell'informativa

La presente informativa potrà essere aggiornata in caso di modifiche dei processi di selezione, degli strumenti utilizzati, dei fornitori coinvolti, delle finalità del trattamento o della normativa applicabile.