

Regolamento del “Piano di Stock Grant Metriks AI”

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di
Metriks AI S.p.A. in data 11 Luglio 2025

DEFINIZIONI

In aggiunta ai termini altrimenti definiti in questo documento, i seguenti termini, ove riportati con lettera in maiuscolo, avranno il significato di seguito indicato, essendo inteso che i termini e le espressioni definite al maschile includeranno anche eventuali espressioni al femminile e che i termini e le espressioni definite al singolare si intenderanno definite anche al plurale.

Amministratore Esecutivo	Indica ciascun amministratore di Metriks AI munito di deleghe di gestione
Assegnazione e Data di Assegnazione	Indicano rispettivamente l'assegnazione dei Diritti ai Beneficiari ai sensi dell'articolo 3, da parte del Consiglio di Amministrazione e la data in cui avviene tale assegnazione.
Assemblea	Indica l'assemblea dei soci di Metriks AI.
Attribuzione	Indica, al termine del Periodo di Maturazione ed accertata la ricorrenza delle altre condizioni previste dal Regolamento, l'attribuzione in proprietà ai Beneficiari delle Azioni e la maturazione del diritto alla Consegna.
Azioni	Indica le azioni ordinarie di Metriks AI che saranno attribuite gratuitamente ai Beneficiari.
Beneficiari	Indica i soggetti individuati dal Consiglio di Amministrazione, tra amministratori, dipendenti, collaboratori e/o consulenti della Società e/o del Gruppo, a cui verranno assegnati i Diritti secondo le previsioni del presente Regolamento. Il Consiglio di Amministrazione nell'individuazione dei Beneficiari potrà prevedere anche la suddivisione degli stessi in classi o <i>cluster</i> a seconda della loro posizione e ruolo nell'organigramma.
Metriks AI o Società	Indica Metriks AI S.p.A., società per azioni costituita ai sensi del diritto italiano, con sede legale in Milano (MI), Viale Andrea Doria n.7, 20124, Partita Iva / CF: 12122690964.
Comunicazione di Esercizio	Indica l'apposita comunicazione inviata da ciascun Beneficiario alla Società ai fini dell'esercizio dei Diritti, come da modello di cui all' <u>Allegato C</u> del presente Regolamento.

Comunicazione di Maturazione	Indica l'apposita comunicazione inviata singolarmente a ciascun Beneficiario entro 30 giorni solari dal Termine di Maturazione, come da modello di cui all' <u>Allegato B</u> del presente Regolamento, con cui la Società informa del numero di Diritti maturati ai sensi dell'articolo 5.6 del presente Regolamento.
Consegna	Indica il trasferimento delle Azioni sul conto titoli dei Beneficiari, in esecuzione dell'Attribuzione.
Consiglio di Amministrazione	Indica il consiglio di amministrazione di Metriks AI.
Data del Regolamento	Indica la data del 11 Luglio 2025 in cui il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato il Piano.
Diritto	Indica il diritto assegnato ai Beneficiari all'Attribuzione di un'Azione, secondo i termini e le condizioni di cui al Regolamento e alla relativa documentazione attuativa.
Euronext Growth Milan	Indica il mercato Euronext Growth Milan, sistema multilaterale di negoziazione organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A..
Evento Straordinario	Indica uno degli eventi previsti all'articolo 14 del Regolamento.
Gruppo	Indica la Società, insieme alle società da questa attualmente o in futuro direttamente o indirettamente controllate, ai sensi della disciplina applicabile.
Obiettivi	Indica congiuntamente gli Obiettivi di Continuità, gli Obiettivi di Performance e gli Obiettivi Personali rispettivamente, a seconda dei casi, applicabili ai Beneficiari.
Obiettivo di Continuità	Indica la permanenza di un Beneficiario nella Società per un determinato periodo di tempo come indicato, di volta in volta, nella relativa Proposta di Adesione.
Obiettivi di Performance	Indica gli obiettivi di performance della Società al raggiungimento dei quali è condizionata l'assegnazione delle Azioni ai Beneficiari, indicati, di volta in volta, nella relativa Proposta di Adesione.

Obiettivi Personali	Indica gli obiettivi personali in relazione ad ogni singolo Beneficiario al raggiungimento dei quali è condizionata l'assegnazione delle Azioni ai Beneficiari, indicati, di volta in volta, nella relativa Proposta di Adesione.
Periodo di Maturazione	Indica il periodo di tempo che decorre dalla Data di Assegnazione al Termine di Maturazione per ciascuna delle <i>Tranches</i> .
Piano	Indica il "Piano di Stock Grant Metriks AI" di Metriks AI, approvato dall'Assemblea in data 23 aprile 2025.
Prima <i>Tranche</i>	Indica la prima <i>Tranche</i> , come definita all'articolo 4.1 del Regolamento.
Proposta di Adesione	Indica l'apposita proposta scritta consegnata da Metriks AI al Beneficiario, ed accettata dallo stesso, che costituisce, ad ogni effetto, piena e incondizionata adesione al Piano da parte del Beneficiario stesso, come da modello di cui all' <u>Allegato A</u> del presente Regolamento.
Rapporto di Amministrazione	Indica l'incarico di membro del Consiglio di Amministrazione della Società e/o di altre società del Gruppo eventualmente assunto dagli Beneficiari.
Rapporto di Lavoro	Indica il rapporto di lavoro subordinato e/o autonomo esistente tra il Beneficiario assegnatario del Piano e la Società o altra società del Gruppo.
Regolamento	Indica il presente documento approvato dal Consiglio di Amministrazione di Metriks AI, contenente la disciplina normativa ed amministrativa del Piano, e che stabilisce i diritti e gli obblighi dei Beneficiari e della Società.
Seconda <i>Tranche</i>	Indica la seconda <i>Tranche</i> , come definita all'articolo 4.1 del Regolamento.
Termine di Maturazione	Indica il termine di maturazione di ciascuna <i>Tranche</i> come individuato all'articolo 4.2 del Regolamento.
Terza <i>Tranche</i>	Indica la terza (nonché ultima) <i>Tranche</i> , come definita all'articolo 4.1 del Regolamento.

Tranche	Indica ciascuna delle <i>Tranches</i> in cui è previsto siano assegnati i Diritti secondo quanto disposto dall'articolo 4 del presente Regolamento.
TUF	Indica D. Lgs. 28 febbraio 1998 n. 58.

PREMESSA

La Società, in linea con le migliori prassi di mercato, ritiene che i piani di compensi basati su Azioni costituiscano uno strumento capace di:

- i. remunerare gli alti livelli di *performance* motivando i Beneficiari a incrementare redditività e valore per gli azionisti;
- ii. riconoscere i risultati raggiunti nel corso del singolo esercizio stabilendo un rapporto diretto tra compensi e obiettivi correlati, promuovendo motivazione e sviluppo delle professionalità individuali;
- iii. favorire il senso di appartenenza delle risorse chiave attraverso l'attribuzione di strumenti rappresentativi del valore della Società e rafforzare l'allineamento degli interessi dei Beneficiari con quelli degli azionisti, perseguendo l'obiettivo prioritario della creazione di valore e salvaguardia del patrimonio aziendale.

Il Piano si prefigge, infatti, di consolidare una condivisione degli obiettivi strategici tra la Società e le risorse "chiave" della stessa, in una prospettiva di sempre maggiore coinvolgimento, consapevolezza e coordinamento, oltre, naturalmente, che d'incentivazione e fidelizzazione nel medio-lungo periodo.

* * *

1. Oggetto e amministrazione del Piano

- 1.1. Il Piano prevede meccanismi di assegnazione gratuita di Diritti che, al verificarsi di certi termini e condizioni, comporteranno l'Attribuzione di Azioni, in forza di quanto disposto:
 - (a) nel presente Regolamento; e
 - (b) nella Proposta di Adesione, la quale integra, per ciascun Beneficiario, le disposizioni del Regolamento.
- 1.2. Per quanto non disposto dall'Assemblea che lo ha approvato, l'amministrazione del Piano è demandata al Consiglio di Amministrazione e per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione per l'esecuzione delle proprie decisioni.

2. Beneficiari del Piano / Individuazione dei Beneficiari

- 2.1. Il Piano è riservato ai Beneficiari, individuati, in una o più volte - a insindacabile giudizio del Consiglio di Amministrazione - tra soggetti che rivestono un ruolo centrale per la Società e il Gruppo. Il Consiglio di Amministrazione è quindi l'organo preposto ad individuare i Beneficiari dei Diritti ed a determinare il numero di Diritti da attribuire a ciascuno di essi. Qualora tra i Beneficiari vi siano amministratori della Società, la deliberazione consiliare di assegnazione dei Diritti verrà adottata nel rispetto della normativa applicabile alla Società in materia di remunerazione degli amministratori e conflitti di interesse.

3. Assegnazione dei Diritti

- 3.1. I Diritti sono assegnati ai Beneficiari su base gratuita dal Consiglio di Amministrazione. Ciascun Diritto dà diritto all'attribuzione di un'Azione, purché siano stati raggiunti i relativi Obiettivi, come verranno meglio definiti, per ciascun Beneficiario, nella Proposta di Adesione.

- 3.2. I Diritti sono strettamente personali, nominativi e intrasferibili – fatta salva la trasmissibilità *mortis causa*, seppur nei limiti di cui al presente Regolamento – e non potranno essere costituiti in pegno o sottoposti a vincoli di alcun genere sia a titolo oneroso che gratuito.
- 3.3. Per partecipare al Piano, i Beneficiari che avranno ricevuto la Proposta di Adesione dovranno comunicare alla Società la propria piena e incondizionata accettazione mediante sottoscrizione e inoltro alla Società della Comunicazione di Accettazione della relativa Proposta di Adesione, unitamente a copia del presente Regolamento sottoscritto per piena e incondizionata accettazione, entro e non oltre 10 (dieci) giorni solari dalla ricezione della Proposta di Adesione, a pena di inefficacia e/o di irricevibilità. Decorso inutilmente il predetto termine l'offerta dei Diritti si intenderà comunque decaduta e priva di ogni effetto. Resta inteso che in capo ai Beneficiari, quale condizione per poter aderire al Piano, alla data di sottoscrizione e invio della Comunicazione di Accettazione, dovrà risultare in essere il rispettivo Rapporto di Amministrazione o il Rapporto di Lavoro senza che sia in corso il periodo di preavviso a seguito di dimissioni, revoca, recesso o licenziamento.
- 3.4. Il Beneficiario, titolare dei Diritti che saranno efficaci al Termine di Maturazione, avrà diritto all'Attribuzione delle Azioni, purché siano stati raggiunti i relativi Obiettivi e sia in essere il Rapporto di Amministrazione e/o il Rapporto di Lavoro, senza alcuna discontinuità, dal momento dell'Assegnazione dei Diritti fino al Termine di Maturazione e senza che sia in corso al Termine di Maturazione il periodo di preavviso a seguito di dimissioni, revoca, recesso o licenziamento.
- 3.5. In deroga alle previsioni di cui al precedente articolo 3.4, in caso di cessazione del Rapporto di Amministrazione e/o del Rapporto di Lavoro da parte del Beneficiario e della decadenza dei Diritti assegnati nei casi previsti dal presente Regolamento, il Consiglio di Amministrazione potrà, a propria insindacabile discrezione, assegnare ad altri Beneficiari nuovi Diritti (in misura pari ai Diritti estinti/cancellati), anche successivamente al termine sopra individuato, in aggiunta al quantitativo massimo di Diritti già assegnati a ciascun Beneficiario.

4. **Tranches, Periodo di Maturazione e condizioni per l'Attribuzione delle Azioni**

- 4.1. L'Assegnazione dei Diritti ai Beneficiari sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione in 3 (tre) *Tranches*, come qui di seguito indicato:
- (a) la prima *Tranche* avrà ad oggetto sino ad un massimo del 33% dei Diritti complessivamente assegnati (la "Prima *Tranche*");
 - (b) la seconda *Tranche* avrà ad oggetto sino ad un massimo del 33% dei Diritti complessivamente assegnati (la "Seconda *Tranche*");
 - (c) la terza *Tranche* avrà ad oggetto sino ad un massimo del 34% dei Diritti complessivamente assegnati (la "Terza *Tranche*").
- 4.2. Tutte le *Tranches* saranno soggette al Periodo di Maturazione che scadrà al relativo Termine di Maturazione come di seguito indicato:
- (a) per la prima *Tranche* dovrà individuarsi nei 30 giorni di calendario successivi alla data dell'assemblea dei soci della Società che approva il bilancio al 31 dicembre 2025;
 - (b) per la seconda *Tranche* dovrà individuarsi nei 30 giorni di calendario successivi alla data dell'assemblea dei soci della Società che approva il bilancio al 31 dicembre 2026;

- (c) per la terza Tranche dovrà individuarsi nei 30 giorni di calendario successivi alla data dell'assemblea dei soci della Società che approva il bilancio al 31 dicembre 2027,

fermo restando che il raggiungimento degli Obiettivi correlati a ciascuna *Tranche* sarà, in ogni caso, verificato di esercizio in esercizio, per determinare l'effettivo numero di Diritti che matureranno, come meglio infra descritto.

- 4.3. Resta inteso che i Diritti *(i)* non attribuiti in relazione alla prima e seconda Tranche nonché *(ii)* i Diritti attribuiti in relazione alla prima e seconda Tranche per il quali *(a)* non si siano verificate le condizioni di maturazione ovvero *(b)* si sia verificata una causa decadenza e/o di estinzione, di cui al presente Regolamento, potranno essere attribuiti nuovamente, a discrezione del Consiglio di Amministrazione e con le stesse modalità e tempistiche di attribuzione previste per i Diritti di cui al presente articolo, rispettivamente, in relazione alla seconda e terza Tranche.
- 4.4. La maturazione dei Diritti per tutte le *Tranches* sarà condizionata, oltre che alla piena e incondizionata accettazione della Proposta di Adesione e del Regolamento da parte del Beneficiario:
- (a) alla permanenza del Rapporto di Amministrazione o del Rapporto di Lavoro durante tutto il relativo Periodo di Maturazione e sino alla scadenza del relativo Termine di Maturazione, senza alcuna discontinuità e senza che al Termine di Maturazione sia in corso il periodo di preavviso a seguito di dimissioni, revoca, recesso o licenziamento; e
 - (b) in funzione e in proporzione dell'avvenuto raggiungimento degli Obiettivi previsti per la relativa *Tranche* così come evidenziati nella Proposta di Adesione, per la prima *Tranche*, ovvero in un'apposita comunicazione successiva, secondo quanto previsto all'articolo 15 che segue, per le successive *Tranches*.

5. Obiettivi e determinazione dei Diritti

- 5.1. La maturazione dei Diritti è condizionata al verificarsi delle Condizioni di Maturazione, costituite, a discrezione del Consiglio di Amministrazione, con riferimento ad ogni singolo Beneficiario, dal solo Obiettivo di Continuità, dai soli Obiettivi di Performance e/o dai soli Obiettivi Personali ovvero anche da una combinazione di alcune o tutte le indicate Condizioni di Maturazione. L'Obiettivo di Continuità potrà essere definito, a discrezione del Consiglio di Amministrazione, con riferimento ad ogni singolo Beneficiario, tenendo in ogni caso in considerazione un periodo di permanenza, il cui termine finale dovrà comunque sempre coincidere con la data di approvazione del Bilancio per il determinato periodo individuato, così come indicato nella relativa Lettera di Attribuzione.
- 5.3. Gli Obiettivi di Performance, che dovranno essere valutati con riferimento ad ogni Tranche di attribuzione dei Diritti sulla base delle risultanze del bilancio di cui al relativo Periodo di Maturazione e quindi: *(i)* del bilancio al 31 dicembre 2025 per quanto attiene alla Prima Tranche, *(ii)* del bilancio al 31 dicembre 2026 per quanto attiene alla Seconda Tranche e *(iii)* del bilancio al 31 dicembre 2027 per quanto attiene alla Terza Tranche.
- 5.4. Gli Obiettivi Personali saranno eventualmente definiti a discrezione del Consiglio di Amministrazione, anche se del caso su indicazione degli Amministratori Esecutivi, con riferimento ad ogni singolo Beneficiario e/o a ciascuna Tranche e saranno indicati nella relativa Proposta di Adesione.

- 5.6. Sulla base delle suddette verifiche e delle ulteriori condizioni di maturazione previste, il Consiglio di Amministrazione, entro 30 (trenta) giorni solari dal Termine di Maturazione, procederà a comunicare a ciascun Beneficiario il numero di Diritti maturati e divenuti efficaci (la “**Comunicazione di Maturazione**”).
- 5.7. Fermo quanto sopra, il diritto all’Attribuzione delle Azioni spetterà immediatamente e, quindi, anche nel caso in cui il Periodo di Maturazione non sia ancora interamente trascorso, al verificarsi di uno dei seguenti *Triggering Events* e purché alla data di tale *Triggering Event* permanga in essere il Rapporto di Amministrazione e/o il Rapporto di Lavoro in capo al relativo Beneficiario:
- (a) nel caso in cui la Società sia oggetto di offerta pubblica di acquisto ai sensi della scheda 6 del Regolamento Emittenti Euronext Growth Milan e, se ed in quanto applicabili, degli articoli 106 e seguenti del TUF;
 - (b) nel caso di fusione della Società in altra società (e non viceversa);
 - (c) operazioni di frazionamento e/o di raggruppamento delle azioni della Società;
 - (d) operazioni di scissione della Società;
 - (e) operazioni di riduzione del capitale sociale della Società; o
 - (f) altre operazioni straordinarie sul capitale della Società
- (ciascuno dei suddetti eventi è identificato come “*Triggering Event*” e collettivamente come “*Triggering Events*”).
- 5.8. Avuta ragionevole notizia dell’avverarsi di un *Triggering Event*, il Consiglio di Amministrazione della Società dovrà darne notizia senza indugio a ciascun Beneficiario mediante l’invio di apposita comunicazione secondo quanto previsto all’articolo 15 che segue.
- 5.9. Resta in ogni caso inteso che, in ipotesi di operazioni straordinarie che si dovessero verificare nel corso del periodo di efficacia del Piano e che, a giudizio del Consiglio di Amministrazione, in considerazione dei relativi termini o condizioni, possano avere impatti di rilievo sulla struttura economico-patrimoniale della Società, il Consiglio di Amministrazione stesso potrà procedere all’assegnazione, integrale ovvero in parte, delle Azioni corrispondenti ai Diritti già attribuiti a ciascun Beneficiario (anche se non ancora maturati) al momento del verificarsi della suddetta operazione straordinaria.
6. **Disciplina dei Diritti in caso di cessazione del Rapporto di Amministrazione e/o Rapporto di Lavoro e altri eventi**
- 6.1. Regola generale – Salvi i casi previsti al successivo articolo 6.3, la maturazione dei Diritti assegnati a ciascun Beneficiario è condizionata altresì alla circostanza che, per l’intero Periodo di Maturazione e sino alla scadenza del Termine di Maturazione, permanga in essere in capo al Beneficiario il relativo Rapporto di Amministrazione e/o Rapporto di Lavoro e non sia in corso al Termine di Maturazione il preavviso (a seguito di dimissioni, revoca, recesso o licenziamento).
- 6.2. Bad Leaver – Salvo quanto previsto al successivo articolo 6.3, ricorre un’ipotesi di *Bad Leaver* nei seguenti casi:

- (a) (se il Beneficiario è un lavoratore dipendente) comunicazione di licenziamento per ragioni di carattere disciplinare oppure comunicazione di dimissioni da parte del Beneficiario senza giusta causa dalla Società o da altra società del Gruppo;
- (b) (se il Beneficiario è un amministratore) revoca dall'incarico di amministratore per giusta causa da parte della Società o di una delle altre società del Gruppo, ovvero comunicazione di dimissioni dalla carica di amministratore da parte del Beneficiario senza giusta causa;
- (c) (se il Beneficiario è un lavoratore autonomo) comunicazione di recesso o risoluzione del contratto di collaborazione per inadempimento del Beneficiario da parte della Società o di una delle altre società del Gruppo;
- (d) risoluzione consensuale del Rapporto di Lavoro o del Rapporto di Amministrazione tra il Beneficiario e la Società (o altra società del Gruppo), salvo diversamente concordato per iscritto all'interno dell'accordo risolutivo sottoscritto.
- (e) Qualsiasi altra ipotesi di cessazione che non rientri tra le ipotesi di Good Leaver.
(ipotesi definite di "*Bad Leaver*").

Al ricorrere di una delle precedenti ipotesi di *Bad Leaver*, prima del Termine di Maturazione, il Beneficiario decadrà definitivamente ed irrevocabilmente da qualsiasi diritto a lui spettante in virtù del Piano, con la conseguenza che tutti i Diritti assegnati al Beneficiario relativi alle *Tranches* (anche se maturati) decadranno automaticamente e si considereranno estinti, senza diritto del Beneficiario a ricevere alcun indennizzo e/o risarcimento di sorta.

6.3. Good Leaver – Ricorre un'ipotesi di *Good Leaver* nei seguenti casi:

- (a) (se il Beneficiario è un lavoratore dipendente) comunicazione di licenziamento per ragioni oggettive, oppure comunicazione di dimissioni per giusta causa dalla Società o da altra società del Gruppo, accertata con sentenza passata in giudicato;
 - (b) (se il Beneficiario è un amministratore) revoca dall'incarico di amministratore senza giusta causa da parte della Società o di una delle altre società del Gruppo, ovvero comunicazione di dimissioni dalla carica di amministratore da parte del Beneficiario per giusta causa, accertata con sentenza passata in giudicato;
 - (c) (se il Beneficiario è un lavoratore autonomo) comunicazione di recesso o risoluzione del contratto di collaborazione per cause diverse dall'inadempimento da parte del Beneficiario da parte della Società o di una delle altre società del Gruppo,;
 - (d) cessazione del rapporto causato da inabilità fisica o psichica (dovuta a malattia o ad infortunio) del Beneficiario, debitamente certificata, che comporti un periodo di inabilità al lavoro superiore a 6 (sei) mesi ovvero comunicazione di licenziamento per superamento del periodo di comporto;
- (ipotesi definite di "*Good Leaver*").

Al ricorrere di una delle precedenti ipotesi di *Good Leaver*, in deroga a quanto previsto al precedente articolo 6.2, il Beneficiario manterrà il diritto di esercitare i Diritti assegnati in numero proporzionale alla durata del Rapporto di Amministrazione e/o del Rapporto di Lavoro del Beneficiario rispetto al periodo intercorrente fra la Data di Assegnazione e il Termine di

Maturazione, purché in ogni caso si verifichi il raggiungimento degli Obiettivi assegnati. La porzione di Diritti che, in base a quanto precede, risulteranno non esercitabili si considereranno automaticamente, definitivamente ed irrevocabilmente decaduti ed estinti.

- 6.4. Decesso del Beneficiario – In caso di decesso del Beneficiario successivamente alla scadenza del Termine di Maturazione, i Diritti dallo stesso eventualmente maturati – verificatesi le condizioni di cui al precedente articolo 4.3 – si trasferiranno agli eredi secondo la normativa vigente in materia successoria e potranno essere dagli stessi esercitati nei termini ed alle condizioni previsti dal presente Regolamento.
- 6.5. In tutti i casi di cui ai precedenti articoli 6.2, 6.3 e 6.4 in cui i Diritti assegnati divengano non esercitabili e si considerino estinti, la Società sarà conseguentemente liberata da qualsiasi relativo obbligo o responsabilità, senza alcun diritto ad indennizzo o risarcimento a favore del Beneficiario (e dei suoi eredi, legatari e/o aventi causa) nei confronti della Società o del Gruppo. A seguito dell'estinzione dei suddetti Diritti, la Società potrà riassegnare ad altri Beneficiari nuovi Diritti, a sua insindacabile discrezione, nei limiti del numero di Diritti estinti, secondo quanto previsto al precedente articolo 3.6.

7. Esercizio dei Diritti e modalità di consegna delle Azioni

- 7.1. Accertata dal Consiglio di Amministrazione la maturazione del Diritto all'Attribuzione delle Azioni, ai sensi e nei termini del presente Regolamento e dopo la scadenza del Termine di Maturazione, i Beneficiari dovranno esercitare i Diritti mediante l'invio alla Società della Comunicazione di Esercizio conforme al testo di cui all'Allegato C del presente Regolamento entro 10 (dieci) giorni solari dalla ricezione della Comunicazione di Maturazione. Decorso inutilmente tale termine, il diritto di esercitare i Diritti si intenderà decaduto e il Beneficiario non avrà diritto ad alcun indennizzo e/o risarcimento in ragione della decadenza dal diritto di esercitare i Diritti.
- 7.2. La Consegna delle Azioni avverrà mediante accreditamento sul conto titoli intestato al Beneficiario (o ad una persona giuridica dallo stesso controllata, di diritto italiano) e detenuto presso la società di intermediazione mobiliare o l'istituto di credito (italiano) individuato dal Beneficiario nella Comunicazione di Esercizio ed entro 10 (dieci) giorni solari dal ricevimento della stessa da parte della Società.
- 7.3. Si riterrà che la Società avrà adempiuto le obbligazioni ad essa facenti carico ai sensi del Piano al momento dell'invio della richiesta di accreditamento delle Azioni presso la società di intermediazione mobiliare o l'istituto di credito designato dal Beneficiario.
- 7.4. La Consegna delle Azioni avverrà a titolo gratuito. Tutti gli eventuali costi relativi al trasferimento delle Azioni al Beneficiario saranno ad esclusivo carico della Società. I costi relativi all'accREDITAMENTO delle Azioni presso la società di intermediazione mobiliare o l'istituto di credito designati dal Beneficiario saranno ad esclusivo carico del Beneficiario stesso.

8. Periodi di sospensione dell'esercizio dei Diritti

- 8.1. È sospeso il diritto all'esercizio dei Diritti nei seguenti periodi, ancorché rientranti nel periodo di esercizio di cui al precedente articolo 7.1:
- (a) nei periodi previsti dalla “*Procedura di Internal Dealing*” della Società, di tempo in tempo vigente, durante i quali non è consentito effettuare operazioni su strumenti finanziari della Società, compreso l'esercizio dei Diritti (c.d. *black-out period*);

- (b) negli eventuali ulteriori periodi che potranno essere definiti dal Consiglio di Amministrazione della Società nel caso di particolari motivate esigenze che corrispondano all'interesse della Società e/o del Gruppo ovvero siano opportune in relazione ad esigenze di tutela del mercato.

La Società informerà senza indugio i Beneficiari della sopravvenienza dei periodi di sospensione di cui ai punti (a) e (b) descritti nel presente articolo, con indicazione della data dalla quale il periodo di esercizio sarà sospeso e della data dalla quale lo stesso ricomincerà a decorrere.

- 8.2. Qualora il periodo di esercizio dei Diritti di cui al precedente articolo 7.1 cadesse, in tutto o in parte, nei periodi di cui ai punti (a) e (b) del precedente articolo 8.1, tale periodo di esercizio si intenderà posticipato – previa comunicazione dell'organo amministrativo della Società – per la sua intera durata e/o per la sua sola parte ricadente nei suddetti periodi ad un periodo temporale immediatamente successivo.

9. Caratteristiche delle Azioni

- 9.1. Le Azioni avranno godimento pari a quello delle azioni ordinarie della Società alla data di trasferimento del titolo, essendo anch'esse azioni ordinarie della Società con i medesimi diritti patrimoniali ed amministrativi delle attuali azioni emesse. Le Azioni saranno assoggettate alla gestione accentrata in regime di dematerializzazione amministrata dalla Monte Titoli S.p.A. e ammesse alla negoziazione su Euronext Growth Milan.
- 9.2. I Beneficiari, con l'accettazione del Regolamento mediante l'invio della Comunicazione di Accettazione, assumono l'impegno irrevocabile nei confronti della Società per un periodo di 12 mesi decorrenti dalla data di Consegna a non effettuare operazioni di vendita, atti di disposizione o comunque operazioni che abbiano per oggetto o per effetto l'attribuzione o il trasferimento a terzi, a qualunque titolo e sotto qualsiasi forma, delle Azioni. Tale impegno riguarderà la totalità delle Azioni. Qualora richiesto dalla Società, il Beneficiario si impegna a confermare gli obblighi di lock-up anche con un eventuale atto separato da sottoscrivere contestualmente alla Consegna delle Azioni. In mancanza, le Azioni non saranno trasferite fintantoché il Beneficiario non provvederà a sottoscrivere apposito impegno di lock-up.

10. Valore dei Diritti e delle Azioni

- 10.1. Il valore dei Diritti ha natura aleatoria e non è quantificabile con certezza. Il valore dei Diritti non costituisce parte della retribuzione, ovvero dell'emolumento e, pertanto, non verrà preso in considerazione ai fini del calcolo di qualsiasi indennità o pagamento (anche di natura risarcitoria o sostitutiva) legato alla cessazione del Rapporto di Lavoro o del Rapporto di Amministrazione, né ai fini del calcolo di bonus, premio di anzianità o qualsiasi altra voce di natura retributiva (differita o meno, anche indiretta).
- 10.2. Ogni beneficio riconosciuto con il Piano non potrà costituire il presupposto per il riconoscimento di analoghi ed ulteriori benefici, nell'ambito del Piano o altrimenti, né si attribuisce ai Beneficiari il diritto, alla scadenza del Piano, a partecipare ad ulteriori eventuali sistemi di incentivazione comunque realizzati o a remunerazioni di sorta.

11. Costi, imposizione fiscale e ritenute

- 11.1. La Società non ha rappresentato né garantito ai Beneficiari alcun particolare trattamento fiscale e contributivo delle Azioni che potranno essergli attribuite in base al Piano. [I Beneficiari saranno esclusivamente responsabili di ogni onere fiscale e contributivo di loro competenza in base alle

leggi vigenti e saranno tenuti a verificare il trattamento a cui le operazioni oggetto del presente Regolamento o ad esso conseguenti sono soggette.

- 11.2. All'atto della Consegna delle Azioni, la Società ha il diritto di trattenere dalle somme a qualunque titolo dovute ai Beneficiari, ivi compreso quello retributivo, l'importo minimo sufficiente a soddisfare eventuali imposizioni fiscali e/o contributive dovute alla fonte. La Società potrà chiedere a ciascun Beneficiario, prima di effettuare la Consegna, di rimettere alla stessa le somme necessarie a soddisfare tali obblighi impositivi nel caso in cui non sia possibile trattenere i relativi importi da somme a qualsiasi titolo dovute al Beneficiario.
- 11.3. Il presente Regolamento è stato predisposto sulla base della normativa regolamentare, previdenziale e fiscale in vigore alla data odierna, in conformità con i requisiti e le previsioni normative di fonte primaria e secondaria. Qualora per modificazioni intervenute nella stessa, o nella relativa interpretazione ed applicazione, l'attuazione del presente Regolamento dovesse comportare per la Società sostanziali maggiori oneri tributari come sostituto d'imposta, previdenziali o di altra natura, la Società avrà facoltà di modificare unilateralmente i termini e le modalità del presente Regolamento. I Beneficiari accettano sin da ora tale previsione.

12. **Claw-back**

- 12.1. Il Consiglio di Amministrazione si riserva la facoltà unilaterale di ottenere la revoca, anche parziale, dei Diritti ovvero la facoltà di non procedere all'assegnazione delle Azioni, nei casi in cui, entro il termine di durata del Piano, venga accertato che l'avveramento delle condizioni di Maturazione sia stato influenzato da uno dei seguenti fatti a carico del Beneficiario medesimo: (i) comportamenti fraudolenti o gravemente colposi a danno della Società; (ii) comportamenti contrari a norme di legge e/o a norme aziendali; (iii) violazione degli obblighi di fedeltà e di corretta gestione

13. **Durata del Piano**

- 13.1. Il Piano avrà durata pari a 3 (*tre*) esercizi sociali, ferma restando l'accettazione delle Azioni assegnate nelle tempistiche di cui al presente Regolamento. In ogni caso, il presente Regolamento continuerà a disciplinare, qualora occorrer possa, quegli aspetti del Piano disciplinati dal Regolamento che per loro stessa natura hanno una durata superiore a tale termine.
- 13.2. L'Assemblea potrà rinnovare il Piano o prorogarne la durata, apportando tutte le integrazioni e modifiche al presente Regolamento ritenute necessarie o opportune per adeguarlo alla normativa di volta in volta applicabile o alle mutate esigenze del Gruppo.

14. **Modifiche al Piano**

- 14.1. Senza pregiudizio per quanto precede, il presente Regolamento potrà essere soggetto ad adeguamenti o rettifiche, effettuati con la competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione, per riflettere eventuali fusioni, scissioni, aumenti di capitale, operazioni sulle azioni proprie o altre operazioni straordinarie della Società che dovessero modificare l'attuale perimetro della Società o qualora le Azioni di questa cessino di essere negoziate sull'Euronext Growth Milan (di seguito, l'“**Evento Straordinario**”) ovvero qualora se ne manifesti comunque l'opportunità, anche in seguito a future modifiche normative o regolamentari.
- 14.2. Qualora si verifichi un Evento Straordinario, entro 30 (trenta) giorni lavorativi dal perfezionamento dello stesso, il Consiglio di Amministrazione potrà riunirsi per verificare, con il supporto del direttore finanziario, per quali Beneficiari si renderà necessario modificare gli Obiettivi assegnati

per l'esercizio in corso; in tal caso, il Consiglio di Amministrazione, verificate le modifiche agli Obiettivi da apportare anche avvalendosi, se del caso, della consulenza di soggetti terzi indipendenti, provvederà in tal senso, comunicando il nuovo Obiettivo ai Beneficiari.

- 14.3. Le modifiche e le integrazioni saranno definitive e vincolanti per i Beneficiari in assenza di errori manifesti e avranno effetto dalla data di approvazione delle stesse da parte del Consiglio di Amministrazione e saranno portate a conoscenza dei Beneficiari mediante apposita comunicazione ai sensi del seguente articolo 15.

15. Comunicazioni

- 15.1. Tutte le comunicazioni tra la Società e i Beneficiari con riferimento al presente Regolamento, ove non diversamente previsto, dovranno essere effettuate per iscritto a mezzo lettera raccomandata A.R., PEC ovvero raccomandata a mani con firma del destinatario per ricevimento e si intenderanno validamente effettuate alla data di ricevimento da parte del destinatario. Tali comunicazioni, ove non diversamente previsto, dovranno essere inviate (i) quanto alla Società, all'indirizzo della sede legale ed alla attenzione del Presidente del Consiglio di Amministrazione, e (ii) quanto a ciascun Beneficiario all'indirizzo che risulterà nella intestazione allo stesso Beneficiario della Proposta di Adesione ovvero nel diverso indirizzo eventualmente successivamente comunicato per iscritto dal Beneficiario alla Società ai sensi e per gli effetti del presente Regolamento.

16. Varie

- 16.1. Le clausole del presente Regolamento sono tra loro inscindibili.
- 16.2. La partecipazione del Beneficiario al Piano oggetto del presente Regolamento non costituisce né fa sorgere alcun diritto o aspettativa o pretesa di qualsivoglia natura, anche futura, in relazione a o in connessione al Rapporto di Amministrazione e/o al Rapporto di Lavoro, il quale continuerà ad essere regolato dalle leggi e contratti vigenti.
- 16.3. Tutti i termini previsti nel presente Regolamento devono intendersi tassativi, fermo restando che qualora un termine corrisponda a un giorno non lavorativo bancario in Italia, detto termine verrà automaticamente differito al giorno lavorativo bancario immediatamente successivo.
- 16.4. Né la Società né il Beneficiario potranno cedere, in tutto o in parte, i diritti e gli obblighi derivanti dal presente Regolamento, fatti salvi i casi espressamente previsti nel presente Regolamento.

17. Legge applicabile e foro competente

- 17.1. Il Regolamento e conseguentemente anche tutti i diritti e gli obblighi relativi al Piano sono regolati dalla legge italiana e dovranno essere interpretati in base alla stessa.
- 17.2. Per ogni eventuale controversia relativa al Piano, al presente Regolamento e/o agli altri documenti inerenti al Piano, comprese quelle relative alla loro validità, interpretazione, esecuzione e risoluzione dei medesimi, sarà competente in via esclusiva ed inderogabile il Foro di Milano.

* * *

Gli allegati di seguito elencati fanno parte integrante del Regolamento:

Allegato A: Proposta di Adesione;

Allegato B: Comunicazione di Maturazione

Allegato C: Comunicazione di Esercizio.

ALLEGATO A

Egregio/Gentile [●]

Via raccomandata A/R, PEC o a mani

Proposta di Adesione

[Luogo], [Data]

OGGETTO: “Piano di Stock Grant Metriks AI” – Proposta di Adesione

Egregio/Gentile Signore/a,

con la presente siamo a comunicarle la sua inclusione in qualità di Beneficiario con riferimento alla [...]° ([...]) Tranche del Piano di incentivazione denominato “*Piano di Stock Grant 2025-2027*” il cui Regolamento viene allegato alla presente comunicazione.

I termini quivi definiti con la lettera iniziale maiuscola avranno – anche nelle comunicazioni successive alla presente – il medesimo significato ad essi attribuito nel predetto Regolamento.

Di conseguenza, l'organo amministrativo della Società ha deciso di attribuirle n. [...] ([...]) Diritti a valere dalla data di accettazione della presente, nei termini e nei modi previsti dal Regolamento

La maturazione dei predetti Diritti e la conseguente assegnazione delle Azioni relativi alla Prima Tranche è soggetta al raggiungimento dei seguenti Obiettivi di Performance, che dovranno essere valutati con riferimento al bilancio [di esercizio/consolidato] [della Società/di [...]] al 31 dicembre [...] debitamente approvato dal relativo organo competente:

- i (i) [...];
- ii (ii) [...]; nonché degli ulteriori Obiettivi Personali di seguito indicati:

(i) [...]; (ii) [...].

La maturazione dei predetti Diritti e la conseguente assegnazione delle Azioni è soggetta al raggiungimento dell'Obiettivo di Continuità, da intendersi come la sua permanenza nella Società, sino alla data di approvazione del bilancio al [●].

Le modalità e le tempistiche di verifica dell'avveramento delle Condizioni di Maturazione e dell'eventuale assegnazione delle Azioni sono indicate all'interno del Regolamento del Piano allegato alla presente.

Ai sensi del Regolamento, gli Obiettivi connessi alla Seconda e Terza *Tranche*, come determinati dal Consiglio di Amministrazione, Le verranno, invece, resi noti in comunicazioni successive.

Lei si impegna a non divulgare, a non comunicare a terzi ed a mantenere il più stretto riserbo circa i termini ed i contenuti della presente Proposta di Adesione e del Regolamento.

Qualora intendesse aderire al Piano, la invitiamo a restituirci copia della Comunicazione di Accettazione allegata alla presente debitamente sottoscritta, entro e non oltre il 10 (dieci) giorni solari dal ricevimento della presente. Alla Comunicazione di Accettazione da Lei sottoscritta dovrà altresì essere acclusa copia del Regolamento, qui allegato, da Lei controfirmato in ogni pagina in segno di integrale accettazione.

Qualora non ricevessimo la Comunicazione di Accettazione sottoscritta, con acclusa copia del Regolamento anch'esso sottoscritto in ogni pagina in segno di integrale accettazione, entro e non oltre il termine sopra indicato, lei decadrà automaticamente dal beneficio di ottenere i Diritti e, quindi, di esercitare qualsivoglia diritto e/o pretesa sulle Azioni.

Con i migliori saluti,

Metriks AI S.p.A.

Allegato 1: Regolamento

Allegato 2: Comunicazione di Accettazione

Allegato 1

Regolamento

[...]

ALLEGATO 2

Comunicazione di Accettazione

Spettabile Metriks AI S.p.A. [●]

All'attenzione di [●]

[Luogo], [Data]

OGGETTO: “Piano di Stock Grant Metriks AI” – Comunicazione di Accettazione Egregi Signori,

faccio riferimento alla Proposta di Adesione del [●].

I termini e le locuzioni riportati nella presente Comunicazione di Accettazione con la lettera iniziale maiuscola hanno il medesimo significato attribuito nel regolamento del piano di incentivazione in oggetto (il “Regolamento”).

Con la presente, la/il sottoscritta/o _____ nata/o a

il residente a

_in via _n. _ telefono

_____ codice fiscale

DICHIARA

- di aderire al Piano e, pertanto, di accettare i n. [●] Diritti per tutte le *Tranche* a me assegnati dal Consiglio di Amministrazione, come meglio illustrato nella Proposta di Adesione;
- di aver letto e compreso il Regolamento e tutti i termini e le condizioni ivi espressi e di accettare il Regolamento senza riserva alcuna, con particolare riferimento al Periodo di Maturazione, i criteri per la determinazione degli Obiettivi previsti per ciascuna *Tranche*, nonché gli Obiettivi a me assegnati nella suddetta Proposta di Adesione, per la Prima *Tranche*, ai sensi del Regolamento.

È allegata alla presente Comunicazione di Accettazione copia del Regolamento sottoscritta in segno di integrale accettazione in ogni sua pagina.

Distinti saluti,

Il Beneficiario

ALLEGATO B

Egregio/Gentile [●]

Via raccomandata A/R, PEC o a mani

Comunicazione di Maturazione

[Luogo], [Data]

OGGETTO: “Piano di Stock Grant Metriks AI” – Comunicazione di Maturazione

Egregio/Gentile Signore/a,

con la presente siamo a comunicarle, con riferimento ai n. [●] Diritti a lei attribuiti con la Proposta di Adesione inviata in data [●] e da lei accettate in data [●], il [mancato/parziale/integrale] raggiungimento degli Obiettivi con riferimento a tutte le *Tranche*, secondo quanto meglio descritto di seguito:

[●]

[●]

Pertanto, le comunichiamo con la presente che n. [●] Diritti potranno essere esercitati entro 10 (dieci) giorni solari dalla ricezione della presente Comunicazione di Maturazione. Decorso inutilmente tale termine, il diritto di esercitare i Diritti si intenderà decaduto e lei non avrà diritto ad alcun indennizzo e/o risarcimento in ragione della decadenza dal diritto di esercitare i Diritti.

Con i migliori saluti,

Metriks AI S.p.A.

ALLEGATO C

Comunicazione di Esercizio

Spettabile

Metriks AI S.p.A. [●]

All'attenzione di [●]

[Luogo], [Data]

OGGETTO: “Piano di Stock Grant Metriks AI” – Comunicazione di Esercizio

Egregi Signori,

faccio riferimento al piano di incentivazione in oggetto e al relativo regolamento (il “Regolamento”).

I termini e le locuzioni riportati nella presente Comunicazione di Esercizio con la lettera iniziale maiuscola hanno il medesimo significato attribuito nel Regolamento.

Con la presente, la/il sottoscritta/o _____ nata/o a

il residente a

_in via _n._ telefono

_____ codice fiscale

DICHIARA

- di esercitare i Diritti a me assegnati e maturati rivenienti dalle *Tranche* e, conseguentemente, richiede l'Attribuzione di n. ____Azioni;
- di volere che le Azioni vengano accreditate sul conto titoli n. [●] aperto presso la Monte Titoli S.p.A. a nome di [●], per l'immissione sul conto titoli n. [●] intestato a [●], CF: [●], aperto presso Banca [●], sede di [●] Via [●] (codice ABI [●], CAB [●]).

Distinti saluti,

Il Beneficiario
